Начальник департамента
образования мэрии города
Новосибирска

_____ Р. М. Ахметгареев

«__» _____ 2026 г.

Председатель
Новосибирской областной
организации Профессионального союз
работников
народного образования и науки
Российской Федерации

_____ / С. Г. Сутягина

«__» _____ 2026 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

К СОГЛАШЕНИЮ В СФЕРЕ ТРУДА ПО МУНИЦИПАЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫМ ДЕПАРТАМЕНТУ ОБРАЗОВАНИЯ МЭРИИ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА, НА 2024 - 2026 ГОДЫ

к Соглашению № 1 от 15.09.26

Департамент экономики и стратегического планирования мэрии города Новосибирска
ЗАРЕГИСТРИРОВАН
в Управлении по труду и эффективности деятельности муниципальных организаций мэрии города Новосибирска
Регистрационный № — от 23 09 2026 г.
Начальник управления _____
(подпись) (инициалы, фамилия)

Новосибирск 2026 г.

I. Общие положения

1.1. Настоящее дополнительное Соглашение (далее – Соглашение) заключено на муниципальном уровне с целью внесения изменений в Соглашение в сфере труда по муниципальным учреждениям, подведомственным департаменту образования мэрии города Новосибирска, на 2024 - 2026 годы, от 28 декабря 2023 года между департаментом образования мэрии города Новосибирска и Новосибирской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.2. Соглашение является неотъемлемой частью Соглашения в сфере труда по муниципальным учреждениям, подведомственным департаменту образования мэрии города Новосибирска, на 2024 - 2026 годы.

Департамент образования мэрии города Новосибирска (далее – Департамент), муниципальные учреждения, подведомственные Департаменту, в лице их руководителей в социально-трудовых отношениях руководствуются условиями и положениями, изложенными в Соглашении.

1.3. Сторонами Соглашения (далее – стороны) являются:

орган местного самоуправления – представитель работодателей в лице - начальника департамента образования мэрии города Новосибирска (далее - Департамент),

работники учреждений, подведомственных департаменту образования мэрии города Новосибирска, в лице их полномочного представителя - Новосибирской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз).

II. Предмет соглашения

2. Стороны договорились внести изменения и дополнения в разделы Соглашения в сфере труда по муниципальным учреждениям, подведомственным департаменту образования мэрии города Новосибирска, на 2024 - 2026 годы и приложения к нему:

2.1. Внести изменения и дополнения в приложение № 3 «Отраслевое тарифное соглашение» к Отраслевому соглашению:

2.1.1. В раздел II. Система оплаты труда и размеры должностных окладов работников учреждений:

2.1.1.1. В пункте 2.6 первый – третий и пятый абзацы исключить;

2.1.1.2. В пункте 2.7:

2.1.1.2.1. в строке «4 квалификационный уровень» таблицы «Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессионально - квалификационной группе должностей педагогических работников»:

во второй графе после слова «преподаватель» дополнить словом «учитель»;

в третьей и четвертой графах цифры «16 443» заменить цифрами «27 093»;

2.1.1.2.2. В пункте 2.7.1 в третьей графе таблицы «Размеры должностных окладов по профессионально - квалификационной группе

должностей иных педагогических работников» цифры «16 443» заменить на «27 093»;

2.1.2. В разделе III. Виды выплат компенсационного характера:

2.1.2.1. дополнить сноской «1» следующего содержания «[3] Педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню, выплаты компенсационного характера и условия их осуществления рекомендуется устанавливать в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения в абсолютном размере. Размер выплаты может отличаться от установленного пунктами 3.8 и 3.9.2 - 3.9.10 настоящего Отраслевого Соглашения.»:

- пункт 3.8 после слова «работников»;
- пункт 3.9 после слов «выплаты за»;
- пункт 3.13 после слов «Положении о системе оплаты труда работников учреждения».

2.1.3. В разделе IV. Виды выплат стимулирующего характера:

2.1.3.1. Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. В Положении о системе оплаты труда работников учреждений могут быть установлены виды выплат стимулирующего характера:

- ✓ за ученую степень, ученое звание;
- ✓ за почетное звание и другие знаки отличия;
- ✓ за наличие первой или высшей квалификационной категории;
- ✓ за работу в сельской местности;
- ✓ молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность;
- ✓ за продолжительность непрерывной работы;
- ✓ вознаграждение по итогам работы;
- ✓ советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.»;

2.1.3.2. дополнить сноской «2» следующего содержания «[2] Педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню, выплаты стимулирующего характера рекомендуется устанавливать в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения в абсолютном размере.»:

- пункте 4.4 после слов «в размере»;
- пункт 4.5 после слова «размерах»;
- пункт 4.6 после слов «Соглашения»;
- пункте 4.8.1 после слов «ежемесячно»;
- пункт 4.9 после слов «ставки заработной платы».

2.1.3.3. Пункт 4.6 после сноски «2» дополнить абзацем следующего содержания:

«При этом, ежемесячную стимулирующую надбавку в соответствии с пунктом 6.2.9.2 Соглашения молодому специалисту из числа педагогических работников, отнесенных к 4 квалификационному уровню, рекомендуется устанавливать в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения в

абсолютном размере, не менее 4 110,75 руб., исходя из установленной нормы учебной нагрузки, объема педагогической работы в зависимости от должности.»;

2.1.3.4. В пункте 4.7 заменить слова «пунктом 4.7. постановления» на слово «постановлением»;

2.1.3.5. Пункт 4.8.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«При этом, педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню, указанные выплаты рекомендуется устанавливать в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения в абсолютном размере, не менее 1 315,44 руб. за I квалификационную категорию и 2 630,88 руб. за высшую квалификационную категорию, из установленной нормы учебной нагрузки, объема педагогической работы в зависимости от должности.».

2.1.3.6. Пункт 4.9 дополнить абзацем следующего содержания:

«При этом, педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню, указанную выплату рекомендуется устанавливать в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения в абсолютном размере не менее 4 110,75 руб., из установленной нормы учебной нагрузки, объема педагогической работы в зависимости от должности.»:

2.1.3.7. Пункт 4.10 дополнить первым абзацем следующего содержания:

«Вознаграждение по итогам работы включает в себя стимулирование работников за качественные показатели эффективности деятельности, премии по итогам календарного периода и за выполнение важных и особо важных заданий.».

2.1.3.8. Пункт 4.14 изложить в следующей редакции:

«**4.14.** Премии по итогам работы за календарный период (месяц, год).

Премия по итогам работы за календарный период (месяц, год) устанавливается при выполнении показателей, предусмотренных планом работы учреждения, соблюдении правил внутреннего трудового распорядка, работникам, не имеющим дисциплинарного взыскания в течение календарного периода, по итогам которого выплачивается премия с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 15 июня 2023 г. № 32-П, и с учетом личного вклада работника в общие результаты труда.

Конкретные размеры премий работникам Учреждений по итогам календарного периода (месяц, год) определяются решением Комиссии.

Премия по итогам календарного периода (месяц, год) работнику учреждения оформляется приказом руководителя учреждения на условиях, установленных в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников, в котором определяется порядок, условия для назначения работникам премий, в том числе определение размера в процентном соотношении от должностного оклада, оклада, ставки заработной платы, исчисляемого пропорционально отработанному времени работника. Максимальный размер премий по итогам календарного периода в учреждении за соответствующий период определяется по формуле:

Пикп = Вст 30% / 100%,

где: Пикп - размер премии по итогам календарного периода, рублей;
Вст - общая сумма выплат стимулирующего характера

Премия по итогам календарного периода (месяц, год) работникам учреждения максимальным размером не ограничивается и устанавливается в случае наличия экономии фонда оплаты труда.

Премиальные выплаты по итогам работы за календарный период (месяц, год) выплачиваются из средств экономии фонда оплаты труда, утвержденного на текущий финансовый год.».

III. Заключительные положения

3.1. Соглашение вступает в силу с 1сентября 2026 года.

3.2. Соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения.

* * *